

## الخطة التنفيذية لتطوير معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

مقدمة:

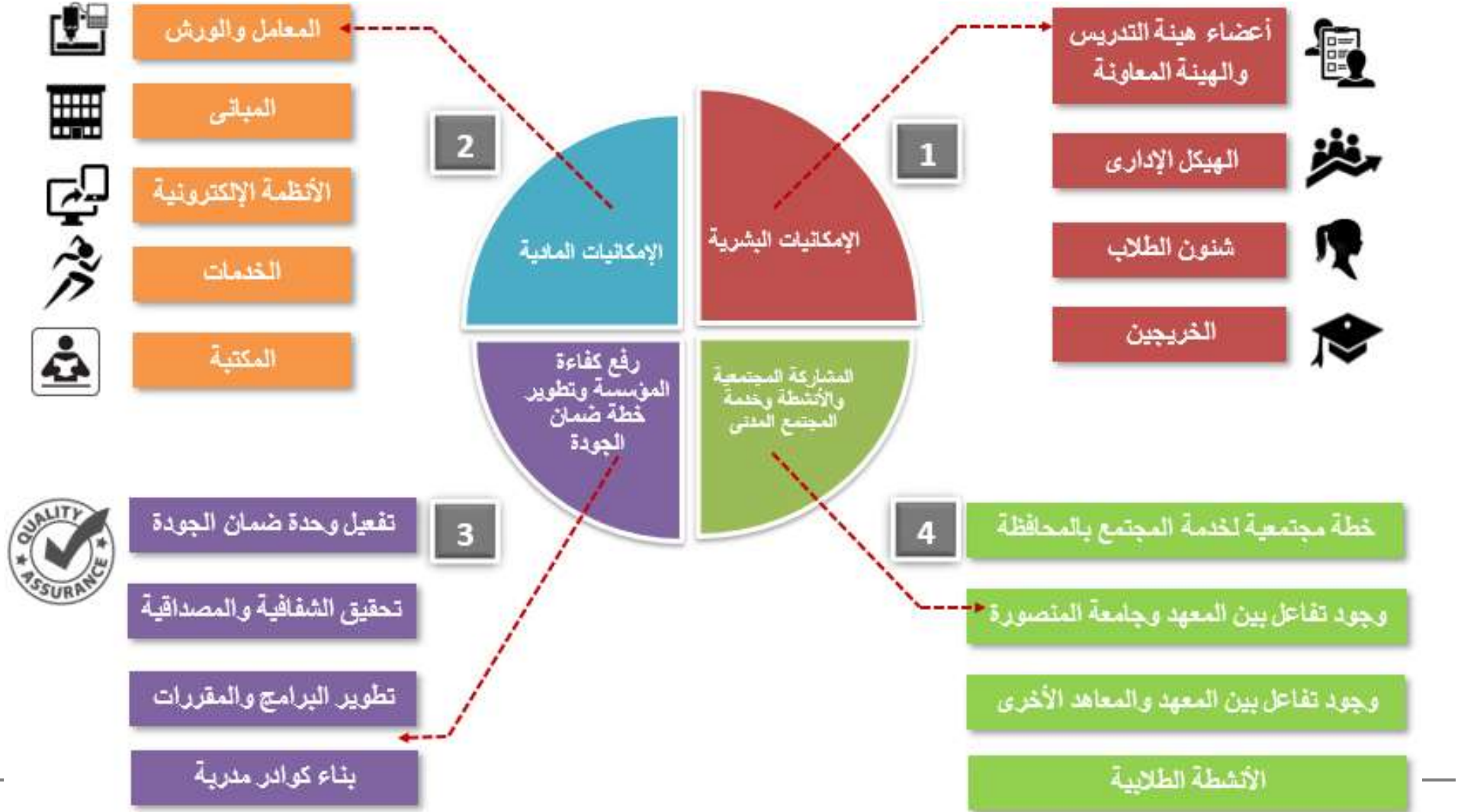
تتناول الخطة المقترحة لتطوير المعهد أربعة محاور رئيسية وهي:

- 1- الامكانيات البشرية
- 2- الامكانيات المادية
- 3- رفع كفاءة المؤسسة وتعزيز دور وحدة ضمان الجودة
- 4- المشاركة المجتمعية والأنشطة الطلابية

في الجزء التالي يتم عرض مخطط توضيحي لخطة التطوير يليه الخطة التنفيذية لتطوير المعهد



## مخطط عام لعناصر خطة تطوير المعهد



عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى

أولاً: الإمكانيات البشرية:

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2018	2019	- عميد المعهد. - لجنة التقييم والإختيار. - المجلس الأكاديمي.	- تم تعيين 3 عضو هيئة تدريس، 3 مدرس مساعد، 6 معيد في التخصصات المختلفة.	1-1- تعيين المزيد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بشكل سنوى مع زيادة أعداد الطلاب بالمعهد حتى الوصول إلى النسبة المحددة من لجنة القطاع.	ملاءمة نسب أعضاء هيئة التدريس مع عدد الطلاب بالمعهد (لكل تخصص)	1- كفاية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
	2019	2020		تم إرسال أوراق تعيين 7 عضو هيئة تدريس و 3 مدرس مساعد و 4 معيد وجرى التنسيق مع الوزارة لاستصدار القرارات الوزارية			
	2020	2022		زيادة أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يحقق النسب المحددة من لجنة القطاع			



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2019	2022	- عميد المعهد.	- تقديم دعم مادي (على شكل مكافئات) للعام الحالي. - حصر الإحتياجات اللازمة للحصول على الدرجة العلمية. - توفير البيئة الملائمة للبحث العلمي	1-2- تقديم الدعم المادي والمعنوي للحصول على الدرجة العلمية الاعلى في أقرب فرصة وتفعيل سياسة المراقبة الدورية لمدى تطبيق الجدول الزمني المحدد لكل عضو.	الإرتقاء بمستوى هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمعهد	2- كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
	2019	2022	- رؤساء الأقسام العلمية. - المجلس الأكاديمي.	- المتابعة لتنفيذ العنصر.	2-2- التشجيع على نشر الأبحاث العلمية في مجلات علمية ذات معامل تأثير مقبول وحضور المؤتمرات		
				حصول جميع أعضاء هيئة التدريس المعارين بالمعهد على دورات تطوير الأداء	2-3- وضع وتنفيذ خطة لحضور دورات تطوير قدرات أعضاء هيئة		

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
					التدريس والهيئة المعاونة		
موارد المعهد من مجلس إدارته	2020	2018	- عميد المعهد. - مدير وحدة ضمان الجودة.	انتظام العمل بالأقسام وحسن سير العملية التعليمية	1-3- تعيين رؤساء الأقسام العلمية المختلفة.	إكتمال الهيكل الوظيفى للمعهد	3- إستكمال الهيكل الإدارى للمعهد.
				- انتظام وحسن سير العمل بالمعهد.	2-3- إستكمال الهيكل الإدارى لرؤساء الأقسام الإدارية.		
				-حضور الإجتماعات الدورية للمجلس الأكاديمى بالمعهد.	2-3- تمكين أعضاء هيئة التدريس من الإنخراط الإدارى من خلال أعضاء المجلس الأكاديمى للمعهد.		



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	مستمر	2018	- عميد المعهد. - مدير وحدة ضمان الجودة. - قسم رعاية الطلاب.	- إعتقاد اللجان المطلوبة داخل المعهد وتنشيط دورها من خلال المجالس الدورية.	1-4- تفعيل دور اللجان الطلابية	الوصول إلى الرضاء الطلابي	4- رعاية شؤون الطلاب وتحقيق التفاعل الأكاديمي.
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2022	2019	- عميد المعهد بالتعاون مع مجلس الإدارة.	-جاري عمل بروتوكولات تعاون مشترك بين المعهد والشركات المحيطة ذات الصلة ومنها شركة مياه الشرب والصرف الصحي بالدقهلية .	1-5- عمل بروتوكولات تعاون مشتركة بين المعهد والمؤسسات الحكومية والخاصة لتدريب الطلاب. 2-5- تفعيل خطط التدريب الميداني الذي سيبدأ خلال السنة المقبلة للمعهد.	مواكبة إحتياجات سوق العمل والتأهيل المهني لطلاب المعهد	5- تأهيل الخريجين بالمعهد.

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



معهد المستقبل العالى للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالى للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
	2022	2019	- مدير وحدة ضمان الجودة.	- إعتما د خطة للتنفيذ خلال المرحلة القادمة.	3-5- توفير الدورات التدريبية للطلاب داخل المعهد التى تؤهلهم لسوق العمل.		

ثانيا: الإمكانيات المادية

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2022	2020	مجلس إدارة المعهد بإشراف من العميد.		1-1- توفير المعامل الخاصة بالأقسام الهندسية 2-1- عمل بروتوكول تعاون مشترك بين المعهد وجامعة المنصورة لإستخدام كافة المعامل للأقسام العلمية المختلفة لضمان الكفاءة	الإرتقاء بالمستوي التعليمي داخل المعهد وخاصة الناحية العملية.	1- تطوير وتجهيز المعامل والورش.
	2022	2020		- متابعة إجراءات تنفيذ الخطة.	3-1- زيادة أعداد الأجهزة والمعدات المطلوبة داخل الورش والمعامل الموجودة حالياً داخل المعهد.		

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى





معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2020	2019	- مجلس إدارة المعهد بإشراف من العميد.	- زيادة كفاءة المبنى وسعته الإستيعابية. (خلال عام 2018-2019) تم تشطيب 3 قاعات رسم و 15 فصل دراسي لإستيعاب الدفعات القادمة.	1-2- استكمال تجهيز الدور المتبقى داخل المبنى الحالي 2-2- تطوير فراغات المكتبة والمعامل والورش بالمعهد. 3-2- التجهيز لإضافة تخصصات أخرى بالمعهد	تحسين العملية التعليمية بالمعهد.	2- زيادة عدد القاعات التعليمية
	2022	2020					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	مستمر	2019	- مجلس إدارة المعهد. - عميد المعهد. - مدير وحدة ضمان	- المتابعة المستمرة وتحديث الموقع الإلكتروني.	1-3- التطوير والتحديث المستمر للموقع الإلكتروني للمعهد وإضافة خدمات تعليمية جديدة به وزيادة فاعلية الأقسام بداخله.	تفعيل سبل التواصل. تعزيز مهارات التعلم الذاتي لدى الطلاب.	3- تفعيل النظام الإلكتروني والتعلم الإلكتروني و وسائل تكنولوجيا

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
			الجودة. - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.		2-3- نشر المقررات الالكترونية بالموقع وتحفيز أعضاء هيئة التدريس لاستخدام وسائل التواصل الالكترونية مع الطلاب		المعلومات.
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2020	2018	- مجلس إدارة المعهد بإشراف من العميد.	- تدشين الطبقات الأولى لرصف الطريق المؤدى إلى المعهد وتمهيد عملية الرصف الأسفلتي.	1-4- تطوير البنية التحتية، المرافق والمداخل من وإلى المعهد من خلال عمليات الرصف والتجديد والتوسيع الخاص بالمباني الحالية أو المباني المستقبلية الخاصة بالخدمات	الإرتقاء بمستوي الخدمات للوصول للرضاء الطلابي.	4- الخدمات والمرافق
	2022	2019					

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالاسكندرية

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
	2022	2020		- اعتماد خطة مادية لأتوبيسات للطلبة والموظفين.	2-4- توفير وسائل النقل من والى المعهد.		
	مستمر	2019	- مجلس إدارة المعهد بإشراف من العميد.	- جارى تفعيل الخطة التنفيذية وحصر الإحتياجات مع زيادة عدد الطلاب بالمعهد.	1-5- زيادة مساحة وسعة المكتبة لاستيعاب الزيادة في أعداد الطلاب داخل المعهد. 2-5- زيادة الخدمات الملحقة بالمكتبة. 3-5- دعم المكتبة بما تحتاجه من كتب ومراجع حديثة ومجلات علمية. 4-5- زيادة الجزء	الإرتقاء بمستوى العملية التعليمية.	5- تطوير المكتبة

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
					المخصص بالمكتبة الإلكترونية		

### ثالثا: رفع كفاءة المؤسسة وتعزيز دور وحدة ضمان الجودة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2022	2019	- عميد المعهد. - مدير وحدة ضمان الجودة.	- تشكيل لجنة داخلية لمراقبة ومراجعة أعمال وحدة ضمان الجودة.	1-1- تطوير وتحديث الهيكل التنظيمى للوحدة وتصنيف مهامه الرئيسية وتقييم أدائها بشكل دورى.	رفع الكفاءة التعليمية ودعم المعهد وتأهيله لتقديم أوراق الاعتماد	1- زيادة فاعلية وحدة ضمان الجودة بالمعهد.



جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	2018	مستمر	- مدير وحدة ضمان الجودة.	- زيادة الكفاءة ورضاء المستخدمين. - إتاحة الإطلاع على ملفات المقررات للطلاب ونشر الوعى بأهداف ورؤية وحدة ضمان الجودة.	1-2- الإلتزام بسياسة التقييم الذاتى الشامل لأداء المعهد والتطوير المستمر. 2-2- تفعيل إستطلاعات الرأى وإستبيانات قياس رضاء الطلاب والعاملين بالمعهد.	رفع الكفاءة التعليمية للمعهد وتحقيق الشفافية	2- تحقيق المصداقية والشفافية.



معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	إلى	من					
موارد المعهد من خلال مجلس إدارته	مستمر	2018	وحدة ضمان الجودة.	- تقرير اللجنة الداخلية لمراقبة ومراجعة أعمال وحدة الضمان والكنترول داخل المعهد. - تفعيل دور المراجعة الخارجية لوحدة ضمان الجودة	3-1- تطوير البرنامج الخاص بكل قسم علمي. 3-2- استكمال وتحديث ملفات المقررات الدراسية.	رفع الكفاءة التعليمية وتأهيل المعهد للحصول على الاعتماد تفعيل نظم التعليم الغير تقليدية وتعظيم دور التعلم	3- تطوير البرامج التعليمية والمقررات الدراسية.

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
	2018	مستمر		- تطوير نظم تحليل النتائج والتقييمات  - متابعة التنفيذ.	3-3- تحليل وتنظيم نتائج الإستبيانات لتدعيم نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف داخل المعهد.  3-4- تفعيل سبل تحويل التعليم إلى تعلم وتطوير أساليب التدريس داخل البرامج التعليمية للمعهد.		
موارد المعهد من مجلس إدارته	2019	2022	- عميد المعهد.  - مدير وحدة ضمان الجودة.	- متابعة تنفيذ خطة التدريب.	4-1- وضع خطة تدريبية للعاملين بالوحدة والموظفين لرفع الكفاءة.  4-2- نشر ثقافة الوعى بالمعايير الأكاديمية داخل المعهد.	زيادة أعداد المؤهلين طبق لمعايير الجودة	4- بناء كوادر مدربة ومطورة فى مجال جودة التعليم.

رابعاً: المشاركة المجتمعية والأنشطة الطلابية

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات النجاح	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
موارد المعهد من مجلس إدارته	2020	2022	- عميد المعهد. - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- المتابعة لدراسة أبعاد الخطة.	1-1- إنشاء مركز الإستشارات الهندسية والخدمات التعليمية:	تحقيق التفاعل بين المجتمع الخارجى والمعهد.	1- إعداد وتطوير خطة لخدمة المجتمع بمحافظة الدقهلية.
موارد المعهد من مجلس إدارته	مستمر	2019	- عميد المعهد. - أمين المعهد - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- علاقات متميزة مع الأطراف المجتمعية.	1-2- زيادة بروتوكولات التعاون والأنشطة الطلابية المشتركة بين المعهد وبين جامعة المنصورة بإعتبارها من المؤسسات التعليمية الهامة	تحقيق التفاعل بين مصدر التعليم المحلى المحيط والمعهد.	2- وجود تفاعل بين المعهد وجامعة المنصورة.





معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

كود المعهد: 051

معهد المستقبل العالي للهندسة والتكنولوجيا بالمنصورة

جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات النجاح	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
					داخل المحافظة.		
	مستمر	2019	- عميد المعهد. - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	- عمل بروتوكولات صداقة بين المعهد والمؤسسات الأخرى.	3-1- زيادة الأنشطة الطلابية (رياضية - ثقافية - إجتماعية... إلخ) بين المعهد وبين المعاهد الأخرى في الوسط المحيط. 3-2- تعزيز العلاقات المشتركة و تبادل المعلومات للوصول إلى الكفاءة المثلى.	تحقيق التفاعل بين المعهد و المؤسسات المحيطة.	3- وجود تفاعل بين المعهد والمعاهد والكليات والمؤسسات المحيطة.
موارد المعهد من	مستمر	2018	- عميد المعهد. - قسم رعاية	- توسيع أفاق وخطط الأنشطة الطلابية داخل المعهد.	4-1- إقامة أنشطة طلابية وتدعيم العمل الجماعي على المستوى المجتمعي	تدعيم التفاعل الطلابي مع المجتمع المدني.	4- الأنشطة الطلابية.

عميد المعهد : أ.د. إبراهيم إبراهيم على الشرقاوى



جهة التمويل	الفترة الزمنية		مسؤول التنفيذ	مؤشرات النجاح	الأنشطة	المخرجات العوائد/	الأهداف
	من	إلى					
خلال مجلس إدارته			الطلاب.	- البدء في عمل خطط دعم وزيارات للمستشفيات والمراكز الطبية المحيطة.	من خلال (المعارض – الندوات – المؤتمرات – الأنشطة الرياضية والتقافية والفنية والمسابقات).	تشجيع الطلاب على المنافسة.	